

❶ 한국외국어대학교 제13대 총장 후보

한국외국어대학교 프랑스어과(1986-1990)

한국외국어대학교 철학과 석사 및 박사과정 수료(1996)

프랑스 파리 12대학교, DEA 및 철학박사(2002)

“연결하는 리더십,
함께 여는 미래”



미래를 향해, 함께 성장하는 외대 기호

윤성우

2



윤성우

한국외국어대학교 제13대 총장 후보

한국외대 프랑스어과(1986년 입학-1990)
한국외대 대학원 철학과 석사 및 박사과정 수료(1996)
프랑스 파리12대학교, DEA 및 철학박사(2002)
주제: [폴 리귀르의 주체 물음]

주요 활동

학사

- 2023** 마이크로디그리 규정 신설
글로벌캠퍼스 강의시간 변경, 양캠퍼스 간
교차수업 시행 / 성적 제도 개선
- 2022** 학제 개편 규정 신설
- 진로**
- 2015** 고용노동부 취업지원사업(대학창조일자리본부,
현 대학일자리플러스센터) 최초 선정
- 취업역량강화(GPS) 시스템 구축
- 취업지원인프라 확대(상담컨설턴트 확대, 상담실
신설, 취업지원원스톱서비스존 구성)

산학연계

- 2020-2025** (주)카카오, 다국어학습사전 제공(연구책임자,
기술이전실적), 9억 원 수주
- 2020-2024** (주)네이버, 다국어학습사전 제공 및
기술이전(연구책임자, 기술이전실적) 계약, 20억
원 수주
- 2019-2024** (주)카카오엔터프라이즈 다국어사전 제공 및
기술이전(연구책임자, 기술이전 실적), 4.5억 원
수주
- 2021-2020** 한국정보화진흥원 사업, 인공지능 학습용데이터
구축(연구책임자), 2021년 외대 배정 3.8억 원 /
2022년 총 사업비 120억 원, 외대 배정 40.5억 원
수주 및 데이터 구축

주요 보직 및 대외활동

- 2021 - 2022** 서울시캠퍼스타운사업단 단장
- 2022.02 - 2024.01** 서울캠퍼스 교무처장
글로벌캠퍼스 교무처장
- 2021.02 - 2022.01** 초대 데이터센터장
- 2020.02 - 2022.01** 지식출판콘텐츠원 원장
- 2014.02 - 2016.01** 글로벌캠퍼스 학생인재개발처장
- 2015** 교육부 구조개혁 1차 평가 참여

주요 연구

논문 - 총50편 (국제저명학술지 8편)

- 언어, 장소 그리고 현대: 난민 문제와 함께, 동서철학연구, 2023
- Applying Arendt to Translation Discourse, Filozofia, 2021, A&HCI급
- 리귀르와 프로이트 - 해석학과 정신분석학, 현상학과 현대철학,
2020
- How Can We Improve the Codes of Ethics for Translators?, Babel -
Revue Internationale de la Traduction / International Journal of
Translation, 2020, A&HCI급
- Hermeneutic Turn in Antoine Berman's Philosophy of Translation:
The Influence of Heidegger and Ricoeur, Filozofia, 2015, A&HCI급
- Ricoeur and Berman: An Encounter Between Hermeneutics and
Translation Studies, Filozofia, 2013, A&HCI급

저서 - 총19편 (단독저서 6편)

- 『번역철학』, 한국외국어대학교 지식출판콘텐츠원, 2022
- 『폴 리귀르 철학과 인문학적 변주』, 한국외국어대학교
지식출판원, 2017
- 『생각하고 토론하는 서양 철학 이야기 4: 현대-이성의 이면과
사유의 다양성』, 책세상, 2006
- 『해석의 갈등-인간 실존과 의미의 낙원』, 살림출판사, 2005
- 『폴 리귀르의 철학』, 철학과 현실사, 2004

수상

- 2022** HUFS Research Excellence Award
- 2014** 한국출판문화진흥원 우수콘텐츠 전자책 지원 선정
- 2012** HUFS Research Excellence Award
- 2010** 대한민국학술원 우수학술도서 선정-인문학 분야
- 2007** 문화관광부 우수 학술도서 선정
- 2005** 대한민국학술원 기초학문 우수학술 도서

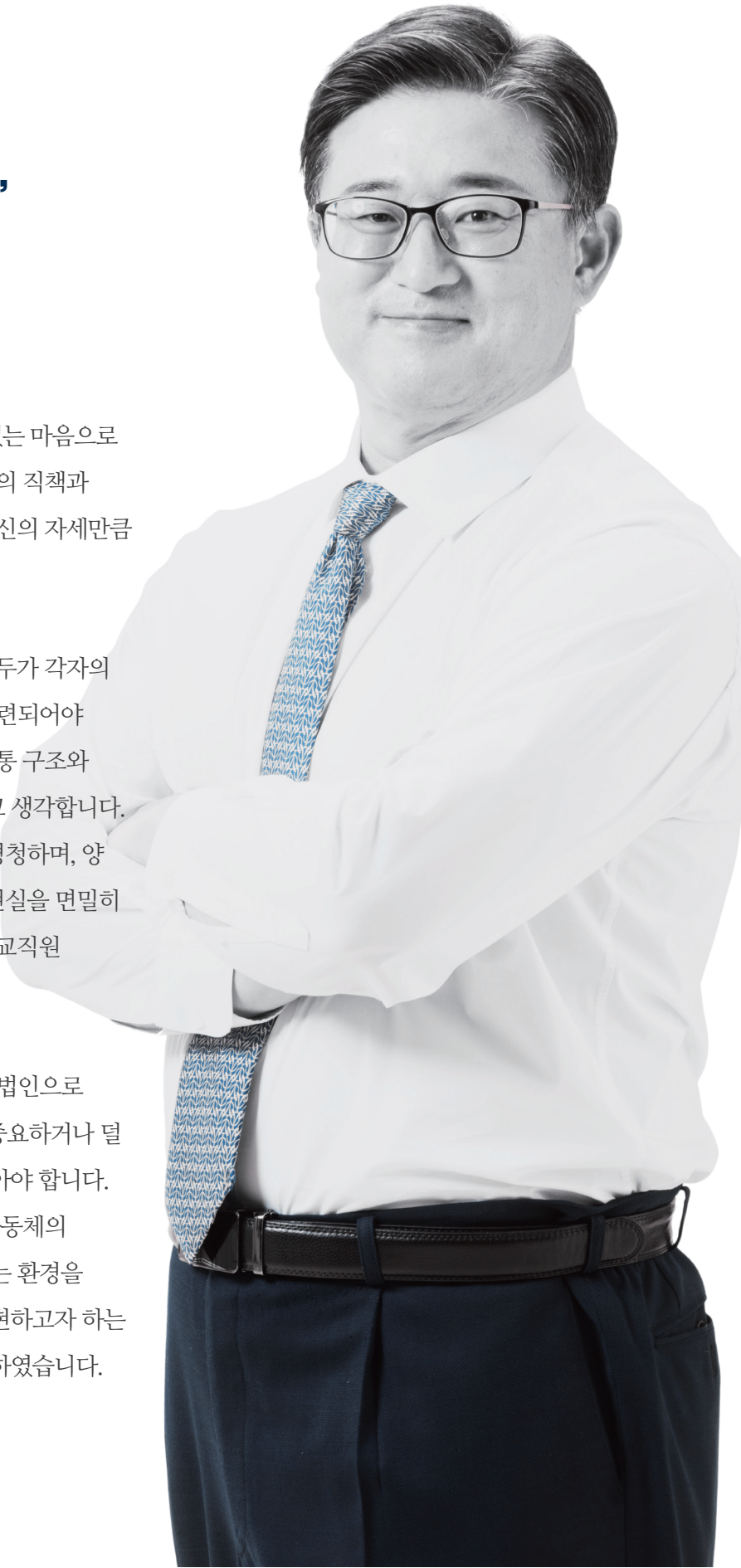
“연결하는 리더십, 함께 여는 미래”

사랑하고 존경하는 외대 구성원 여러분께

저는 지난 21년 동안 외대와 함께 성장하며, 변함없는 마음으로 우리 공동체를 염려하고 봉사해 왔습니다. 비록 저의 직책과 역할은 달라졌으나, 우리 대학을 향한 책임감과 헌신의 자세만큼은 한결같았다고 생각합니다.

저는 외대의 지속적인 발전을 위해서는, 구성원 모두가 각자의 자리에서 역량을 충분히 발휘할 수 있는 여건이 마련되어야 한다고 믿습니다. 그리고 이를 위해서는 투명한 소통 구조와 혁신적인 제도적 기반이 반드시 갖추어져야 한다고 생각합니다. 이런 확신은 학생처장으로서 학생들의 목소리를 경청하며, 양 캠퍼스를 총괄하는 교무처장으로서 각 캠퍼스의 현실을 면밀히 살피며, 그리고 총장직선제를 위한 논의 과정에서 교직원 여러분을 직접 만나며 얻게 된 것입니다.

우리 외대 공동체는 교수, 학생, 직원, 그리고 학교 법인으로 구성되어 있습니다. 이들 중 어느 한 구성원도 더 중요하거나 덜 중요하지 않으며, 모두가 대학의 주체로서 존중받아야 합니다. 저는 총장의 가장 중요한 책무가, 모든 구성원이 공동체의 일원으로서 자부심과 보람을 느끼며 성장할 수 있는 환경을 조성하는 것이라 생각합니다. 그러한 공동체를 실현하고자 하는 간절한 소망으로, 총장이라는 막중한 자리에 출마하였습니다.



“누구도 소외되지 않게 함께 가겠습니다. 각자가 역량을 발휘할 수 있는 외대를 만들겠습니다.”

과연 제가 이 역할을 잘 감당할 수 있을지 깊은 고민의 시간을 보냈습니다. 감사하게도 여러 구성원들께서 저의 생각에 귀 기울여 주시고, 다양한 의견과 제안을 보내주셨습니다.

저는 그 하나하나의 목소리를 소중히 새기며, 어떻게 응답해야 할지를 끊임없이 숙고해 왔습니다. 그 과정에서 애초의 구상들이 점차 현실적이고 실행 가능한 혁신의 계획으로 다듬어질 수 있었습니다.

그 고민과 모색의 결과가 바로 이 공약집에 담겨 있습니다. 이 공약집은 저 개인만의 결과물이 아닙니다. 저에게 기꺼이 시간을 내어주신 수많은 교수님, 직원 선생님, 학생 여러분이 함께 만들어주신, 외대의 미래에 대한 엄중한 약속입니다!

교수님들이 연구와 교육에 전념할 수 있는 제도적 토대를 마련하겠다는, 학생들이 자율성과 창의성을 발휘하며 성장할 수 있도록 최선의 지원을 다하겠다는, 직원들이 보람과 자긍심을 가지고 업무에 임할 수 있는 평가와 운영 시스템을 확립하겠다는, 저의 약속입니다.

구성원 모두가 각자의 자리에서 자기 몫의 기여를 하고, 합당한 성취와 보람을 느낄 수 있는, 신뢰할 수 있는 투명한 대학을 만들겠습니다.

누구도 소외되지 않는 공동체, 혁신과 상생이 조화를 이루는 대학을 실현하겠습니다.

먼저 말하기보다 더 많이 듣는 방식으로 소통하겠습니다. 혼자 앞서가기보다 모두를 연결해 손잡고 가는 리더가 되겠습니다.

저의 손을 잡고 함께 걸어주신다면, 자랑스러운 대학, 보람된 일터를 여러분과 반드시 만들어내겠습니다.

상생과 협력 속에서, 혁신과 투명성을 바탕으로, 모두가 함께 성장하고 마침내 도약을 이루는 외대, 그 비전이 저의 약속이며, 여러분과 함께 열어갈 미래입니다.

감사합니다.

한국외국어대학교 교수

윤성우 올림

HUFS VISION & 핵심목표

“언어로 세계를 잇고, 데이터로 미래를 여는 대학”

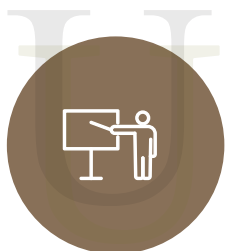
연결하는 리더십, 함께 여는 미래



01. 세 캠퍼스를 연결하면서 새로운 시대의 외대 시너지를 만들겠습니다.

- 캠퍼스 혁신 & 상생 발전

- 서 울: 차 없는 그린캠퍼스 전환, 학습·연구·생활 동선 최적화
- 글로벌: 4차산업 미래캠퍼스, 신중양도서관·중앙광장 구축, AI 기업 데이터센터 유치 재추진
- 송 도: 약학대학 신설·바이오 특성화, 국제협력-국가전략대학원/연수원 단계적 구축
- 총장 직속 AI 위원회 신설: AI 기술고도화가 학문(연구 및 학제)·교육(학습)·행정·사업·캠퍼스 전반에 미치는 영향을 점검하고 종합적인 정책 대안 제시 역할



02. 연구와 교육에 전념하면 외대 랭킹은 올라갑니다.

- 대외 평가 재도약 & 연구력 고도화

- 대외평가 전담 부서(미래혁신처) 신설을 통한 QS 평가 400위 및 중앙일보 15위 이내 진입
- 대외평가 대상 단위(법학전문대학원, 교육대학원, 사범대학, 경영대학 등)와 정부 재정지원 사업(특수외국어교육진흥사업, BK21 등)에 대해, 대학본부 차원의 예산·인력·평가항목(신임교원 충원 등) 지원 체계 구축



03. 외대 고유의 비교우위가 있는 재정확충사업들을 적극적으로 시행하겠습니다.

- 재정다각화 & 지속가능성 확보

- 외국인 전용 단과대학 신설을 통한 외국인 유학생 유치
- 산학·컨설팅·IP·평생교육·국제프로그램 수익 다각화
- 다국어 데이터·AI 플랫폼, 어린이 외국어교육센터 및 세계문화유산 답사 프로그램 학교기업화
- 임기 내 예산 3,650억원 달성, 자체 재원 비중 +10%P 증가



04. 안정된 삶과 보람을 느낄 수 있는 복지 기반 조성, 신뢰와 공정한 소통이 살아있는 조직문화를 실현하겠습니다.

- 구성원 삶·복지 & 공정 소통

- 교원: HUFS 벤처 2.0/HK 3.0 시대 대응, 행정 효율화, 성과 보상 확대
- 직원: 조직, 인사 제도 개편, 보상/복지 개선, 행정 간소화
- 학생: AI 맞춤 진로 경력개발 (HUFSCareerPath), 학점지우개, 장학금 제도 개편, 캠퍼스간 셔틀버스 개선, 공공인재 양성 및 확대
- 거버넌스: 학교법인-대학 소통 체계 강화, 직능 중심 부총장 직제 및 평가전담 직제 개편, (통합)인재개발처 신설

10대 핵심 공약

1

하나의 외대, 세 캠퍼스가 움직이는 힘!



- 서 울: 차 없는 그린캠퍼스·혁신성장빌딩·신기숙사 추진
- 글로벌: 신도서관·중앙광장·공대/자연대 1층 플레이그라운드 추진
- 송 도: 약학대학 및 바이오 클러스터, 국제협력국가전략연수원 추진

2

학생 취업률 대도약



- 학생의 성장으로 더 나은 사회진출 체계 마련, 70% 취업률 달성
- 공공인재 양성 및 확대 지원
- 전공·이중전공 필수과목 수강 환경 개선
- 2026년, 138명 추가 인턴십 기회 확보·인턴십 2배 확대(산학 트랙 연계·학점 인정)

3

외국어(특수어)교육 3트랙 추진 및 국가전략언어 HUF3.0 고도화



- 외국어 의사소통/지역학 고도화/언어전문 고도화 3트랙 추진, 해외현장 학기 강화, 수요자 맞춤형 마이크로디그리 과정 확대
- 국가전략언어대학 고도화를 위한 학과당 신임 교원 충원, 통합 발전 로드맵 추진

4

학생 참여형 연구 지원 확대



- 이공계 HUF3 STEM Excellence Awards
- 발전협력팀, 외부 장학금의 대학원 연계 추진
- 융합 Seed Fund 및 Research Fellowship 지원 사업
- 이공계 대학원생 외국어능력 향상 프로그램 지원
- 연구조교, 대형 강의 교육 조교 지원

5

연구 역량 중심 인센티브·연구자 생애주기별 지원



- 5년 주기 연구년, High Impact Grant 및 Research Fellowship 강화
- 신임교원 연구집중학기 운영(Project based 시수 조정, 7.5시간 → 5시간)
- 명예특임교수 선발 및 지원 강화
- 간접비 최소 30% 연구실, 인건비, 장비로 자동 환류
- 연구년 Plus·과제 선·후금 지원으로 안정적 연구 환경 확보
- HUF3 홈페이지에 '연구' 항목 신설

10대 핵심 공약

6 창업 생태계 구축



- 창업 융합전공 신설, 창업전담 정년트랙교수 임용, 학생 및 교원 창업 로드맵 추진
- 창업동아리, 창업 학기, 창업 장학금 신설
- 창업-보육-시드펀드 연동(프로젝트 기반)
- 송도(IFEZ, 인천경제자유구역청) 산학 R&D 허브 구축

7 재정 포트폴리오 다각화(기금·민자·에너지 수익)



- 외국인전용단과대 신설(연 500명, 4년 총 2,000명 규모)
- 발전기금 4대 우선펀드·명명권 패키지·매칭
- 미주, 몽골 HUFS 해외법인 및 캠퍼스 추진
- ESCO·태양광 등 에너지 절감형 수익 사업 도입
- 교육·연구·시설 민자사업(BTO) 추진

8 AI 한국어·디지털 학습 생태계 구축



- HUFS-한국어 화상 강의 플랫폼 구축
- 다국어 AI 교육 플랫폼 구축
- 실시간/VOD, AI 튜터·자동 평가, LMS·글로벌 결제 완전 연동

9 구성원 복지·행정 디지털 전환



- 물가상승률을 감안한 연봉 인상(임기 내 8%)
- 직원 처장/부처장 공모제 도입 및 행정 업무 고도화
- 디지털 행정 고도화

10 국제화·브랜딩 강화



- 해외 동문·고용주 평판 캠페인 상시화, 'HUFS Harmony: 학생 생애 주기형 네트워크 구축
- 전략적 글로벌 MOU 확대(교환·듀얼 디그리·글로벌 인턴십 등)
- 외국인 유학생 진로·취업·창업 지원 서비스 구축 (글로벌 HUFS-care 센터)

서울캠퍼스 - Green & Innovation (그린 캠퍼스를 약속합니다!)



01. 차 없는 그린 캠퍼스

- 지상 주차장 단계적 녹지화
- 보행축 중심 동선 재설계
- 노상 주차 감축 및 지하 주차 유도
- 동대문구청과 업무협력 및 지원 약속

02. 혁신성장빌딩 건설(12층 규모)

- 신경영관 건립(대형강의실, MBA라운지, 트레이딩 룸, 스터디 룸, 연구실 등)
- 프로그램 구성: 평생교육·문화복합 / 스타트업 스튜디오 / 어린이 외국어 교육
- AI 융합대학 및 융합 성격 학부(LT, LD, 연계전공) 실험실습실 및 면학 공간 배정
- 운동장 지하화 설계 연계 및 지역 커뮤니티 클래스(주민·동문) 운영
- 동대문구민 진로·취업·창업지원 센터 수용 및 운영, 서울시 및 지자체 사업을 통해 수익 환류 구조 마련



이필형 동대문구 구청장과 그린캠퍼스 협의

03. 생활 SOC·혁신성장 시설 확충

- 학생 생활편의(보건·상담·경력) 원스톱 센터
- 실험·스튜디오형 학습공간(방음·전력·네트워크) 단계별 확충
- 24시간 스터디룸(야간 안전·출입 통제 연계) 시범 운영 후 확대

04. 교내 제2기숙사 신축(250명 수용, 7층 규모)

- 연구집중형 동 분리(AI융합대학 야간 실험 대응)
- 입학 성적 기반 우선 입실 기회 제공
- 공용 주방·프로토타입 룸(창업공간) 배치
- 공공인재개발원 면학공간 조성 추진

05. 통번역대학원/연수평가원 승강기 설치

06. 식당 문제해결(식식 재운영)

- 메뉴 개선, ID 기반 식권 발행 등 운영방식 개선

글로벌캠퍼스 - Research & Startup Hub



01. 글로벌 신도서관 건설 & 학습 공간 재배치

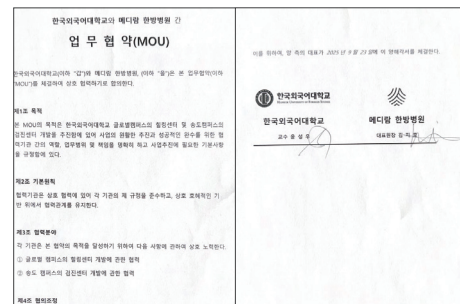
- 신 도서관 신축: 24시간 스터디 룸·창업 공간 설치
- 현 도서관 전환: 제2 강의동(공학관)으로 공대·자연대 대형 강의실·실험실 확충
- 세향관 리모델링: 연구실·공동실험실·창업보육(Pre-Seed)·세미나 룸으로 연구·교육·창업 삼각축 완성

02. 글로벌 센트럴 파크 조성

- 야외강연·축제·마켓·졸업식·동문 행사 등 기능
- 주변 1층을 개방형 라운지·전시·카페로 전환, 가로 동선 재편
- 학습·생활·지역 교류 활동을 연결하는 핵심 거점으로 운영

03. 스포츠·문화 혁신·웰니스 지구 조성

- 스포츠·힐링센터·웰니스 커뮤니티 등 바이오·웰니스 허브 단계적 구축
- 태교의 숲 연계 공공·문화공원 조성, 지역 연계 활성화 및 임대·운영 수익으로 재정 선순환 구축
- 메디람한방병원 MOU 체결, 분당 차병원 그룹과 협력 추진



메디람한방병원과 힐링센터·검진센터개발 관련 협력 MOU

04. 자연대·공대 로비 플레이그라운드화 및 주차 환경 개선

- 폐쇄형 로비에서 전시·소모임 등이 가능한 오픈랩센터
- 학과·동아리·산학 프로젝트의 상시 시연·교류가 이루어지는 실험적 학습공간 운영
- 머무르고 싶은 캠퍼스 환경 조성을 통한 인적 네트워크 증진
- 교직원 전용 주차장 관리 강화 및 주차 공간 확보



자연대 로비 조감도

05. AI 기업 데이터센터 유치 재추진

06. 식당 문제 해결(석식 확대)

- 석식 이용 50명 → 100명 확대
- 시간대별 메뉴 슬라이더 및 예약·픽업 도입
- 이공계생을 위한 야간 무인 스낵바 운영



공과대학 로비 조감도

송도캠퍼스 - Bio & Global (바이오 융합 캠퍼스를 열겠습니다!)



01. 약학대학 신설 추진

- 메디람한방병원, (주)리메드와 MOU 체결, 포천 차의과학대학 및 차병원 그룹과 협력 추진
- 다국어·지역학 기반 바이오 산업특화인력 양성 목표
- K-바이오 클러스터·한국유나이티드제약·한독제약과 R&D 공동연구 등 협력 추진



정일영 국회의원(인천 연수구 을)과 약학대학 신설 협의

02. IFEZ·연수구와 정책 패키지

- 연수구 국회의원 및 지자체와 업무협력 및 지원 약속
- KFEZ(대한민국 경제자유구역) 제도 활용(실습·창업 공간·기숙사·현금성 인센티브·임대료 감면 등)
- 인천지역 약대 정원 수요 부상(청라지구 대형병원 진출 확정, 전국 약학대학 정원 규모상 인천 하위 3번째, 현재 60명)

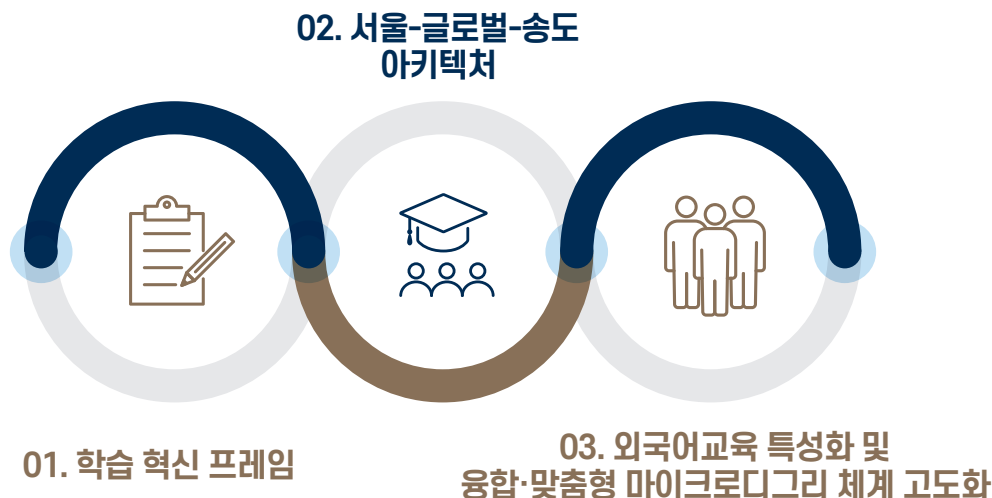
03. 기숙사 겸 국제협력·국가전략연수원(총 1,000실)

- 총 1,000실 규모로 기숙·연수 겸용 체계 마련
- 학생 사용분 400실 확보 및 외부 임대분 600실(교류·연수·단기 체류 용도)운영
- 산학·국제프로그램 시즌 수요에 맞춰 가변 배정 실시

04. 국제 협력-국가전략대학원 신설

- 국제협력 ODA+국가전략대학원 신설
- 총장 직속 국제개발협력원 설립을 통해 체계적인 ODA 사업 설계·수주·관리 체계 구축

교육 - 다국어·전공·데이터를 잇는 HUFS형 학습혁신



01. 학습 혁신 프레임

- 언어로 연결하고, 데이터로 확장하는 실전 역량을 모든 학습자에게 제공
- 4축: <기초> 수학·데이터·글쓰기·디지털 리터러시 → <교양> → <전공> 심화·융합 → <현장> 캡스톤·인턴·PBL

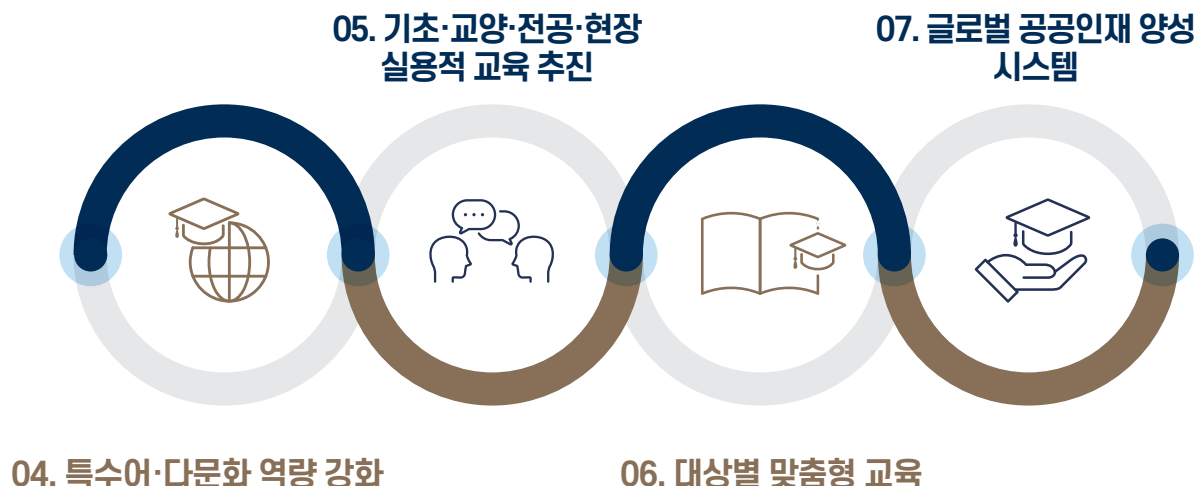
02. 서울-글로벌-송도 아키텍처

- 서 울: AI 및 ICT 교육 강화 / 다국어 데이터 허브 구축 / 인문사회계열 학부-대학원 학점 인정 및 연계 프로그램 추진
- 글로벌: 이공계 기반 시설 지원(공용 실험 계측 장비 단계적 구축, 개방형 실험 실습 공간 추가 마련, 학생회 공간 등)
/ 산학연계 창업 캡스톤 / 글로벌거버넌스리더학부 신설 / 수요기반 외국어교육 역량강화(MD1,2,3 단계적 확장)
- 송 도: 약학대학 및 바이오 클러스터 추진 / 국제협력 ODA 및 국가전략대학원 신설
- 세 캠퍼스 신설학부 정착 TF 구성: 입학에서 4학년 편제 완성까지의 로드맵(교원, 학생, 공간, 내부인프라 등) 구축, 점검, 이행 확인

03. 외국어교육 특성화 및 융합·맞춤형 마이크로디그리 체계 고도화

- 외국어교육 3트랙 특성화
 - [트랙 1] 글로벌 커뮤니케이션 트랙: 외국어 의사소통 역량 강화
공통 트랙 (심화 트랙 기초)
 - [트랙 2] 지역학 융합 트랙: 외국어 기반 지역학 융합 역량 심화
트랙 1 + 지역학 융합 MD (전공 심화형)
 - [트랙 3] 언어처리 및 통번역 트랙: AI 기반 다국어 처리 및 통번역 전문 역량 개발
트랙 1 + 언어처리/통번역 MD (전공 심화형)
- 학생 맞춤형 마이크로디그리 및 모듈식 교육 체계 내실화
 - 지역별(경제/경영/통상 등)·이공계(기후/환경/AI·데이터 등)·국제협력 및 국제기구 관련 MD 확대
 - 인문·사회·자연 분야 융합·학문 횡단적 클래식 리딩 MD로 다학제 학습 지원
 - 이중전공 및 (학습자설계)융합전공 지원을 위한 외국어 MD 확대

교육 - 다국어·전공·데이터를 잇는 HUFS형 학습혁신



04. 특수어·다문화 역량 강화

- HUFS 특수어 3.0 선도
 - 국가 지정 25개 특수어 표준 교과·평가·인증 컨소시엄 주도
 - 45개 다국어에서 53개 이상 다국어 교육 프로그램 마련
 - 학과당 신임 교원 총원, 학문 후속 세대, 폐강 기준 완화 지원 사업(해외 박사과정 지원)
 - 국가전략형 글로벌 지역전문가 양성 사업화(지역 경영·지역 경제 MD 강화, K-move, KOTRA 연계)
 - 국가전략 패러다임 하에 국제개발협력전문가 양성 사업(외교부, 수출입은행, KDS, KOICA 등)
- 국가전략언어대학 고도화(3단계 로드맵): 1단계('26-'27) 기반 조성 / 2단계('28-'29) 통합 기반 마련 / 3단계('29~) 통합 완성

05. 기초·교양·전공·현장 실용적 교육 추진

- 전공·이중 전공 필수 과목 좌석 보장: 수요 기반 증원·분반·온라인 하이브리드
- 기초 교양 공통 과목 강화: 수학·통계·데이터·글쓰기 등 신설 및 수준별 튜터링
- 전공 설계 가이드 라인 확립: “기초·교양·전공심화/융합·현장” 4축 구조 표준화

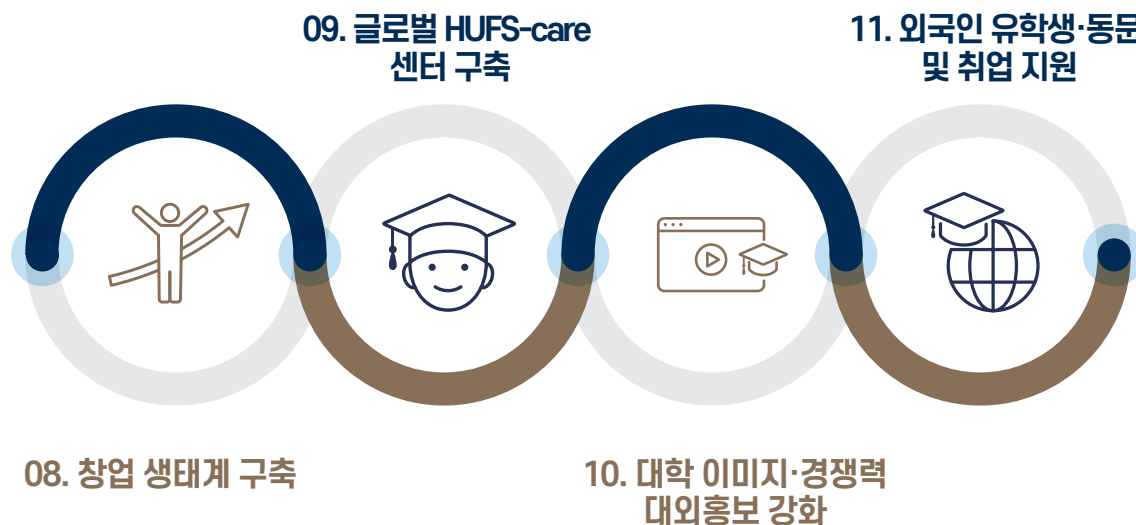
06. 대상별 맞춤형 교육

- 자유전공학부: 학제 설계 트랙 + 전공 매칭 코칭 + 학기 말 포트폴리오 심사
- 유학생: 글로벌 HUFS-care 센터(유학생 전 주기 지원-비자·거주·학업·언어·취업)
- 대학원: 연구 방법·데이터 분석 + 산학 연구 조교/프로젝트 기반 학점제

07. 글로벌 공공인재 양성 시스템

- 공공인재 영역 특화 추진: 자유전공 연계 트랙 도입 + 글로벌거버넌스리더학부 추진(지역전략 국제개발협력)
- 공공인재개발원 지원 확대
 - 공공인재개발원 학생수 증원 및 전용 학습 공간 확대
 - 졸업생 및 휴학생 시설 이용 완화

교육 - 다국어·전공·데이터를 잇는 HUFS형 학습혁신



08. 창업 생태계 구축

- 학생: 창업 융합 전공 신설, VC/AC 등 투자 연계 프로그램, 벤처 창업 대학원 신설, 창업장학금, Global Talent Lab(창업지원센터) 설치
- 교원: 창업 전담 정년트랙 교원 임용, 창업 친화적 교원 제도 및 행정 시스템 마련(창업 A-Z까지)
- 소상공인시장진흥공단과의 전략적 협력을 통해 청년·외국인 창업 인큐베이팅 및 ESG·지역상생·사회공헌을 아우르는 지역-세계 상생형 창업 허브 구축

09. 글로벌 HUFS-care 센터 구축

- 93개 해외 대학·기관과의 글로벌 네트워크 활용
- 총장 직속 외국인 유학생 총괄 부서 신설(유학생 삶의 질 관리, 유학생 수용 학과(중간점)학부, 행정 및 재정적 지원책 마련 등)
- 외국인 유학생 원스톱 관리(유학생 전 주기 지원- 비자·거주·학업·언어·취업)

10. 대학 이미지·경쟁력 대외홍보 강화

- 학교 링크드인 계정 운영 및 활성화
- 홍보 강화: SNS·유튜브·팟캐스트 기반으로 연구·취업·동문 스토리 제작
- 브랜딩 전담 조직 신설 (마스코트, 응원가, 굿즈, 상징물 등)
- 온라인, 오프라인 플랫폼을 통한 다양한 굿즈를 홍보 및 판매

11. 외국인 유학생·동문 및 취업 지원

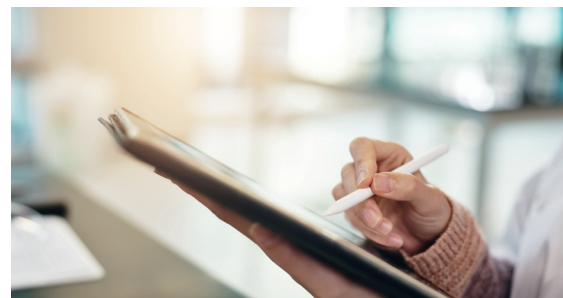
- 외국인 동문회 운영·관리 기반 지역별 온라인 플랫폼 고도화
- 동문 홈커밍데이 정례화 및 대학원 발전 기금 캠페인 활성화
- 외대 한 가족 홈스테이(외국인 유학생이 외국어 가능한 동문 가정 홈스테이)



연구 - 보상·자원·인프라를 한 축으로 묶는 HUFS 연구 대전환

01. 성과 보상·인센티브

- 5년주기 연구년, HUFS High Impact Grant·Research Fellowship: 상위 5% 저널(A&HCI 포함)·FT50·UT Dallas 게재
- Research Fellowship: 교수 & 대학(원)생 공동연구에 성과 기반, 각 최대 2,000만 원 지원
- Research Sabbatical Plus·융복합 Seed Fund 연구년 특별지원금 1,000만 원 제공
- 신입교원 연구 환경 지원 및 개선(정착금, 공간)
- 연구집중학기 제도 추진(Project based 시수 조정, 7.5시간 → 5시간)
- 명예특임교수 제도 개선 및 지원 강화, 명예교수 예우 개선(강사료, 건강검진)
- 정교수에서 정년까지의 지속 가능한 연구력 및 성과 기반, 선발 및 처우 개선
- 융합 연구 Seed Fund 및 업적 평가 가중치
 - AI·통번역·문학·언어학·신경과학 등 융합 연구에 1,000만 원 시드 지원
 - 융합적 성격 연구 성과에 대한 업적 평가 가중치



02. 인프라·플랫폼

- 융합 연구 지원 체계 구축
 - 종합정보시스템 내에서 교내 연구자 연구 주제 DB 시스템 구축
 - 양 캠퍼스 AI융합대학 융합 연구 플랫폼화 추진 및 융합 연구 친화적인 교원 평가, 학사 제도 마련
- 공공통번역원 설립 추진
- 외대 학술원 설립
 - 시대 환경·변화에 따른 외대 고유 학문 아젠다 발굴 및 방향 제시
 - 총장과 집행부의 프레임을 넘어서 학교 전체의 미래와 발전 방향 토론 및 제안
 - 연구, 산학, 관학 협력 비전 및 체계 구축 제시
- 국제지역연구센터 '세계전략연구원' 독립 법인화 및 지역 연구 아젠다 조율: 박사급 연구원 증원, 지역별 현지조사 펀드·정책데이터 센터 구축, 오픈 액세스 출판 지원
- 신 정부의 소버린 AI 정책 방향에 조응하는 AI 교육 프로그램 및 HUFS 지역학 sLLM 구축
(업스테이지와 AI·데이터 부문 MOU 체결)

03. 연구 자원 순환·안정화

- Matching Grant(외부과제 매칭: 외부과제 수주 시 간접비 최소 30%를 연구실 구축·조교 인건비·데이터/소프트웨어 라이선스에 의무 환류)
- 외부 연구 과제 수주 시 간접비의 단계적 필수 연구 점수화
- 용역 과제 선·후금 지원: 인건비 안정화를 위해 후금 10~20% 단계별 선지급
(연구조교 급여·필수 시약·장비 유지보수에 우선 배정)

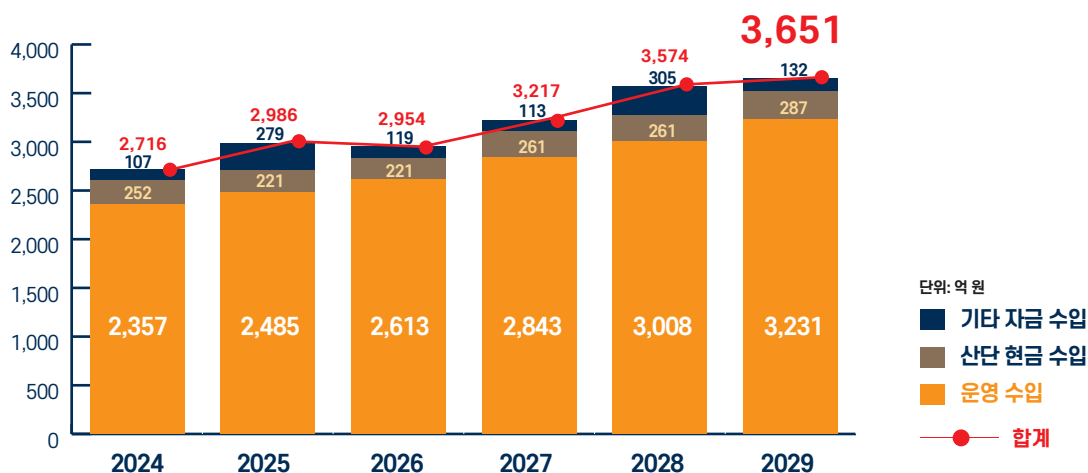
04. 인력·조직

- Global Graduate Fellowship: 계열별 상위 10% 교수에게 연구팀 중심으로 연구 조교 신설·배정·운영
- 신입교원 마중물
 - 연구조교 배정/정착금 확대 및 초기 연구실 구축 패키지 제공
- Project-based 초빙교수: 과제형 초빙교수에 전용 연구실 및 실험 공간 제공

07

재정 - 3,650억 원 재정 혁신! 학생에게는 희망을, 대학에는 비상을!

총 예산



목표



2029년 외대 75년 역사 이래 최초로 운영 수입 3,200억 원 시대 달성
총 예산 3,650억 원, 운영 수입 3,200억 원 달성

- 안정적 재정 운용 체계 구축으로 교육·연구·복지의 선순환 구조 실현
- 등록금 의존도 완화와 함께 지속 가능한 재정 자립 구조 확립

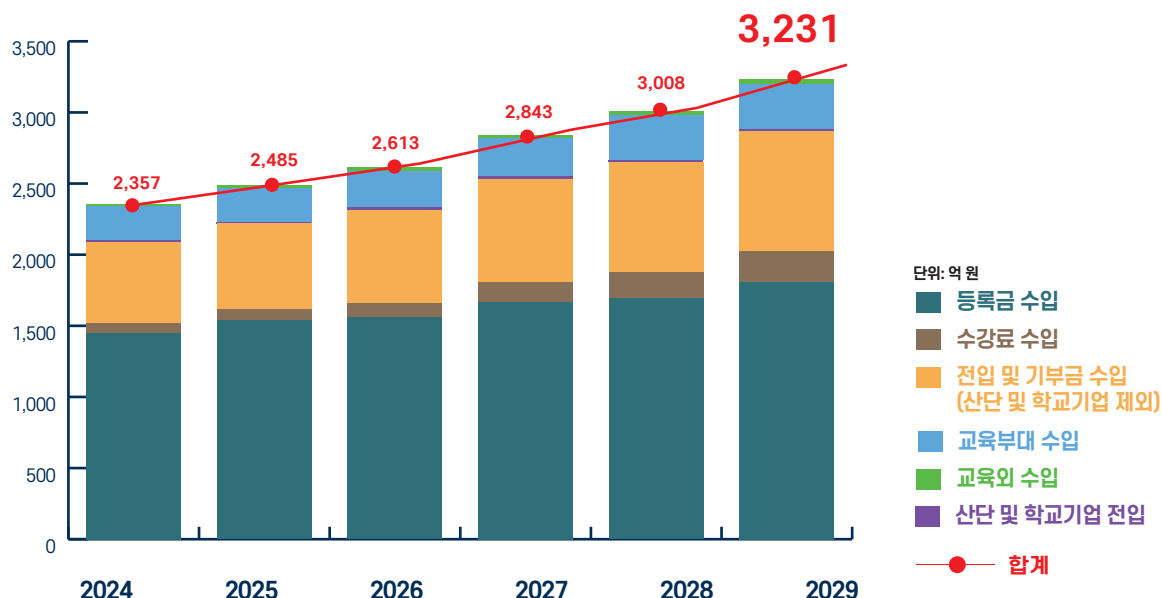
등록금 의존도 61% → 56%

- 등록금 의존도는 줄이고 대학 재정은 더 튼튼하게
- 등록금인상 목적·집행내역·성과평가 공개

수입 다각화를 통한 신규 매출 300억 원, 순이익 80억 원 달성

- 외국인전용단과대학 신설, 국제교류 프로그램 확대, 해외캠퍼스 설립
- 전공 연계형 학교기업 설립 및 한국어문화교육원 등 교육 부대 사업 고도화
- 안정적 수익 포트폴리오 확대

운영 수입

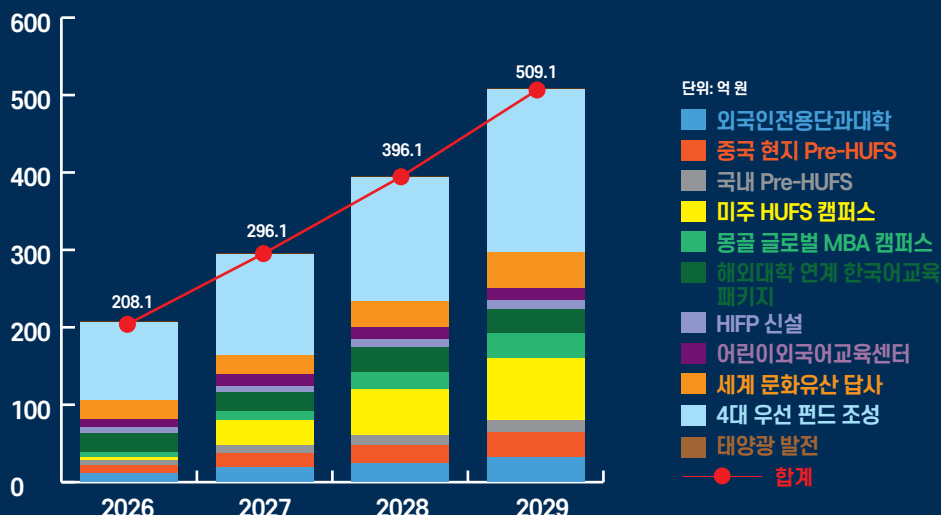


07

재정 - 3,650억 원 재정 혁신! 학생에게는 희망을, 대학에는 비상을!



재정 다각화의 축



외국인전용단과대학 신설 및 파운데이션 프로그램 운영

- 신규 등록금 수입 80억 원, 송도 Pre-HUFS 및 국내외 파운데이션 연계

해외캠퍼스 신설 (미주·몽골 HUFS 캠퍼스)

- 미주 (외국어 AI 특화) 및 몽골 (글로벌 MBA) 캠퍼스 설립
- 2026년 매출 5억 원 → 2029년 매출 80억 원
- 2026년 매출 6억 원 → 2029년 매출 32억 원

한국어문화교육원 매출 100억 원 달성

- 총매출 103억 원, 까셋샷대·랑싯대·HIFP 등 해외대학과의 패키지 프로그램 확대

전공 연계형 학교기업 활성화

- 어린이외국어교육센터: 매출 15억 원
- 세계 문화유산 답사 프로그램: 매출 47억 원

발전기금 600억 원 유치

- 4대 우선 펀드 조성(장학·AI 연구·캠퍼스 혁신·송도 특화)
- 명명권·엔도우먼트·기업 ESG 기부 연계 → 연 120억 원, 5년 동안 600억 원 달성
- 글로벌 동문·재단·지역 파트너 네트워크 기반 'HUFS 챌린지 캠페인' 추진
- 총장 직속 재정확충위원회(외부전문가 포함)

태양광 발전으로 그린 캠퍼스 실현

- 2027년부터 연 최소 연 2.1억 원 규모 수익 창출
- AI 융합연구 서버 전력 수요 자체 충당



지속 가능한 재정
건전성의 방향

국제협력국가전략연수원(송도) 설립 및 산학협력단 경쟁력 강화

- 송도캠퍼스 내 산학협력 기반 연수원 신설(BTO 방식)
- 기숙사·연수원 결합형 교육·생활 인프라 구축
- 지속가능한 재정 건전성 방향: 산학협력단 강화

총장 직속 재정확충 TF 신설

신정부 협력 사업 적극 추진

- 지역학 DB 구축 사업 컨소시엄 구성
- 대륙별 ODA 허브 대학 추진

교수복지 - 연구는 깊게, 행정은 가볍게 공정한 보상으로 완성하는 교수 복지

● Hufs 벤처 2.0 추진

- 학교 기업·기술지주회사 설립 지원센터 구축 및 법·회계·IR·특허 원스톱 지원
- 교수 창업·기술이전·산학 성과의 인사·성과급 반영 체계 마련
- 창업동아리 시드 지원·멘토링 제공 및 KAIST 모델 기반 창업 학기제 운영

● HK 3.0 시대

- 동등 역할·동등 의무·동등 대우 원칙
- 겸직/겸무 사전 승인 및 이중 소속 배정을 통해 교육 및 연구 시너지를 촉진
- 연구 프로젝트·강의·학생 멘토링 지속 참여 보장
- HK 연구소 대표 강좌 개설 지원
- HK 연구 과제 종료 시 연구년 우선 고려

● 학과장 행정 업무 간소화 고도화

- 2027년 예산 15억 원 반영 및 데이터 기반 행정 일원화
- 행정 서류·영수증 자동 처리로 증빙 간소화 및 결재 시간 단축
- 수업/단과대/학적 등, 30개 업무 자동화 분류
- 단과대 차원에서 행정 업무 지원 및 조율을 담당하는 박사급 연구원 추진

● 교수 연구력 지원 체계 강화

- 학과 중심과 모듈 중심 병행 지원으로 융복합 및 공동 연구 촉진
- 재임용·교원 업적에 교육 성과 적극 반영 및 PBL·지역 연계 과목 가산점 부여
- 전임교원 책임시수를 15학점에서 14학점으로 조정 추진
- 전공 자율 선택제(유형1, 2) 확대에 따른 교원 총원

● 이중 보직 수당 체계 구축

- 두 번째 보직에 50% 수당 지급
- 수당 책정에 업무량·책임 반영 원칙 적용
- 보직 순환·인수인계 표준화로 조직 피로도 완화

● 중대형 강의 담당 교원 인센티브 강화

- 중대형 강의에 조교 배정 확대 (80명 초과당 1명씩)
- 인센티브 수당 강화(규모·난이도 연동)
- 강의 만족·학습성과 지표와 인센티브 연동
- 정규 과정 유학생 수용 데이터 기반 교원 총원과 학과 지원금 증액 추진 신설

● 전공 자율 선택제(유형 1, 2) 확대에 따른 교원 총원

- 전공 선택 데이터·패턴 기반에 맞춘 기초·핵심 교과 교원 총원
- 마이크로디그리·융합 전공·연계 전공 운영에 필요한 전담 겸임·초빙 교원 구성 최적화

직원복지 - 현장이 리드하는 디지털 행정 공정 보상과 유연근무로 완성

● 행정 업무의 고도화·전문화에 따른 직원 처장/부처장 임명

- 직원 처장·부처장 공모제 도입(자격·평정·성과기준 명시)
- 처장단 직무연수 신설

● 직원 총원 단계적 로드맵

- 2026년-2029년 연간 5명씩 증원 예정(학사·진취 등 부서 우선 근무)
- 송도캠퍼스 개교 준비
- 대외평가를 위한 미래혁신처 및 외국인유학생 전담부서 신설
- 동료 평가반영 비율 확대 및 역량 심사 제도(직무 전문성·외국어 능력 등) 도입

● 팀장 보직 수당 신설

- 팀장 역할(성과 관리·인사·예산·리스크 관리) 추가 부담을 보상
- 팀 규모·업무난이도 연동 차등 수당 지급
- 성과 목표 달성 시 성과 가산점 적용

● 직원의 자기 역량 개발 기회 확대

- 6년 근속 직원에게 1개월 연수 월 부여(근무 평정·성과 기준 충족 시)
- 직무 교육·자격증·외부 연수 교육비 매칭 지원
- 직무 순환형 러닝패스 운영

● 2010년 이후 입사자 호봉 정상화

- 동일 가치 노동 보상 형평성을 회복
- 재직 기간, 직무 등급, 성과를 고려한 단계적 보정 로드맵 마련
- 재정 영향 최소화를 전제로 설계

● 유연/단축근무 부서별 탄력 조정

- 시차 출퇴근(반반차)·주4.5/주4일제(파일럿 형태)·집중 근무제 운영
- 부서 업무 특성과 민원 피크 데이터 기반으로 근무 형태를 배치
- 학사·행정 지연이 발생하지 않도록 무중단 서비스를 보장

● 육아휴직 수당 공무원 수준 상향

- 출산·양육기 소득 공백을 완화하고 경력 단절을 방지
- 법정 수준을 상회·동등한수준으로 단계적 상향
- 복직 후 탄력 근무에 대한 우선권을 부여

● 퇴직예정자 연수 기간 단계적 확대 (2개월 → 6개월)

- 퇴직 전 경력 전환·재취업·창업 준비를 실질 지원
- 재무·노무·창업·디지털 스킬 집중 과정을 제공
- 산학 네트워크 매칭을 통해 후속 기회를 연계
- 교직원(퇴직 교직원 포함) 경조사 공지 네트워크(홈페이지 활용)

● 행정업무 간소화 / 고도화

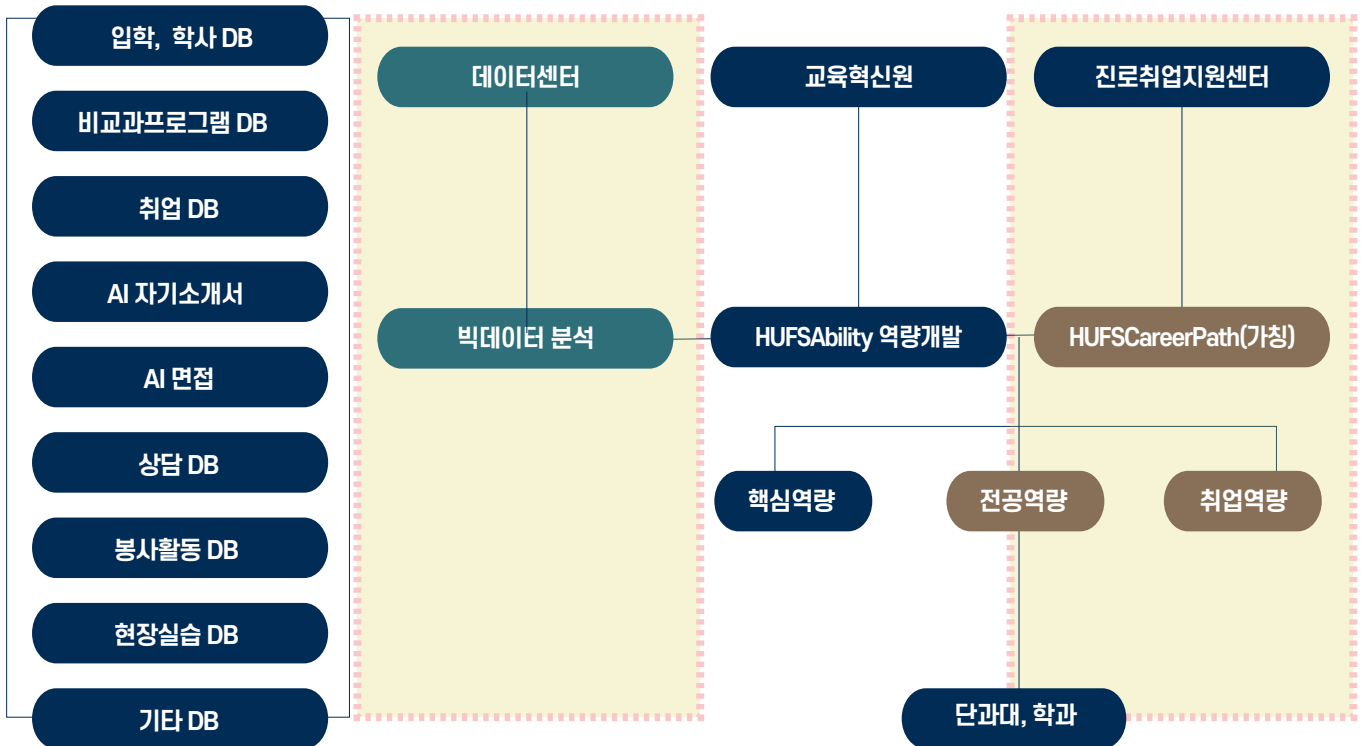
- 전자결재·증빙 자동화와 표준 양식·메타데이터로 재작업을 제거
- 처리 기간을 단축하고 반복 업무를 감축
- 핵심 업무·기획 중심으로 조직 역량을 전환

08

학생복지 - AI 맞춤 학습과 권리 보장 배움·이동·장학을 촘촘하게

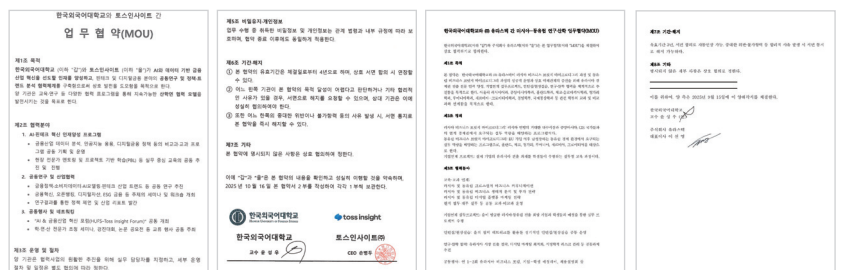
◆ (통합)인재개발처 신설: 진로 취업, 현장 실습, 공공인재 업무 전문화 및 일원화 HUFSCareerPath(가칭) AI 맞춤형 학생 지원 시스템 구축

- 학업·진로 개인화 로드맵 자동 추천
- 전담 코디네이터 중심의 학업 설계·지원 코디팀 상시 운영
- AI 진단·상담 도구 연계 운영



◆ 글로벌 인턴십 기회 확대·인재양성 프로그램 추진 (연간 138명 추가 인턴십 기회 확보)

- 미국 / 호주: 잡코리아, MBC 아메리카, 현대로템, 위드온나인, Omnis Solutions 등 10개 해외 기업과 MOU 체결
- 한국: 토스 인사사이트, 유라스텍, 리메드, 메디람한방병원 등 3개 국내 기업과 MOU 체결



토스 MOU 협약서

유라스텍 MOU 협약서

◆ HUFs STEM Excellence Awards

- 업스테이지와 AI 교육 사업·프로그램 협력 추진 확정
- 교내·교외 학생 경진대회 출전비·재료비를 지원
- 멘토링·공간을 일괄 지원
- 수상·우수작 팀에 장학·창업 연계 및 논문·전시·IP 출원 지원

학생복지 - AI 맞춤 학습과 권리 보장 배움·이동·장학을 촘촘하게

◆ 공공인재개발원 확대

- 예산 및 정원 확대
- 학습·세미나·리빙 랩을 갖춘 전용 학습 공간을 구축
- 정책 실습 및 시험대비 특강에 중앙정부·지자체·국제기구 인사 초빙 지원
- 전문 자격증반 확대 지원

◆ 학생 신문고 도입(청원제)

- 300명 이상 청원 시 처장이 답변, 1,000명 이상 청원 시 총장이 답변
- 기한을 명시해 답변하고, 공개 대시보드에 접수·검토·조치 단계를 표시
- 총장 인스타그램 공개 및 DM을 통해 학생들과 상시 소통 채널 마련

◆ 이공계 대학원생 기숙사 공간 확보

- 단계적으로 전용 침실/원룸형을 확보
- 연구실 근접 동선을 우선 배치
- 연구 과제 참여자·야간 실험 전공·저소득층·외국인 순 가점제를 적용

◆ 수업 질 개선

- 예비 수강 신청함으로 정밀 수요 파악→증·감설 선제 결정, 장바구니로 시간표 충돌·제약 사전 검증
- 수강 신청 시 서버 분산 운영, 과열 과목(30% 추첨, 70% 선착순)
- 계절학기 비대면 강좌 비율 단계적 확대 (20% 이내, 유고 결석 수업권 보장)
- 학점 지우개 도입, 성적평가 제도 개선
 - 전공/기초 필수 제외한 학과 재량에 따라 탄력적 운영
 - C+ 이하에서 최대 6학점, 과목당 1회 신청 가능

◆ 캠퍼스 간 셔틀버스 개선

- 서울↔글로벌 직행을 시범 운영하고 등·하교 피크에 집중 배차
- 학생 수요 조사와 주요 수업 블록(1·3·5·7교시 등)을 정시에 연결
- 혼잡도 관리·실시간 도착 정보 제공·장애 학생 접근성 표준을 적용

◆ 장학금 신설 및 지원 확대

- 창업, 국제 교류, 경진대회, 학생 자치 기구 등
- 외부 장학금의 대학원생 지원 확대
- 디지털 뱃지 장학금 신설

◆ 각종 교내 위원회 참여

- 교내 위원회에 학생 참여 제고(시설, 장학, 교과, 학교-학생협의회 등)

대학원 - 세계 속의 연구 허브, HUFS 대학원

01. Global 인재 양성 종합 발전 계획

- HUFSans 장학금 4학기 지급 및 인원 확대, 동일 계열 진학 조건 완화
- 학부 8학기 대상 학부-대학원 공통 인증 과목 개설
- 현재 4.5% 수준인 학부생의 대학원 진학률 10% 단계적 추진
- 연구 조교 제도 신설을 통한 공동 연구 지원 및 성과 선순환, 수업 및 교육행정 조교 선발
- 공동 지도, 통합 세미나, 학부 연구생 제도를 체계적으로 운영
- 실적 및 프로젝트 기반, 국제지역대학원, 교육대학원 등 연구소 신설 지원

02. 법학전문대학원 도약 토대 마련 및 인프라 현대화

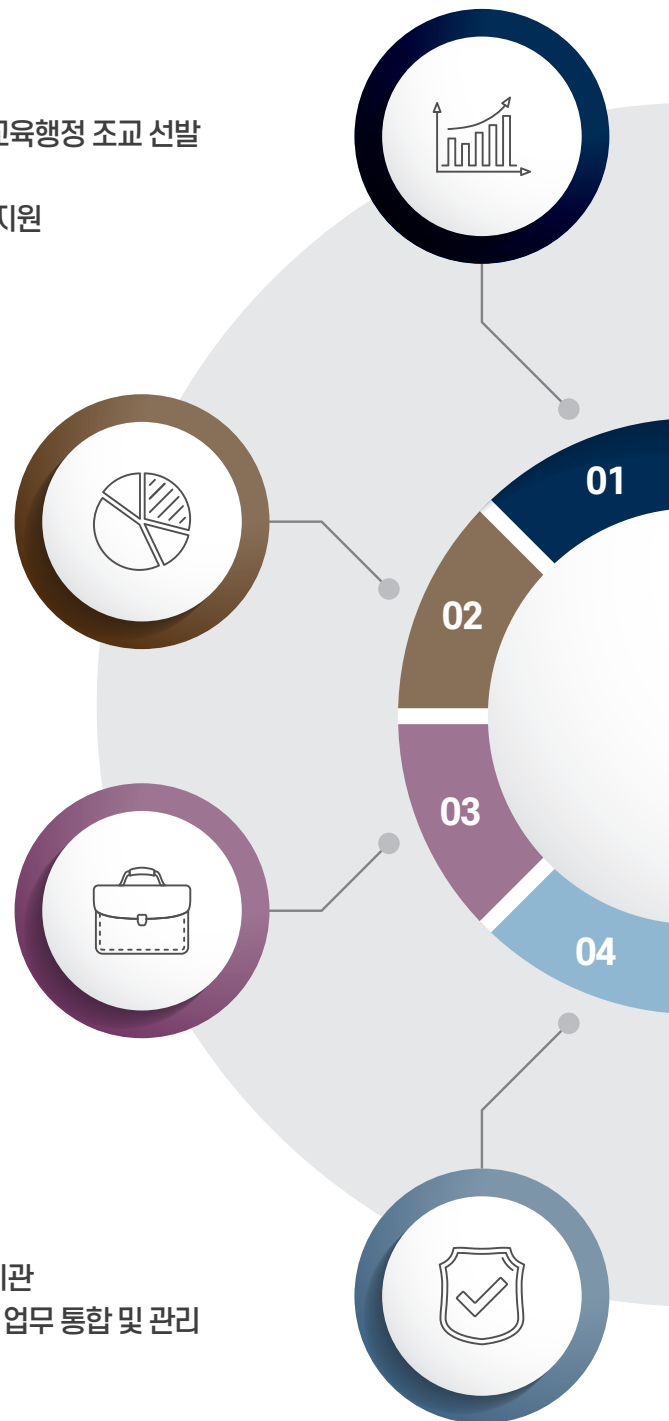
- 랭킹 5위 도약 및 5주기 평가 대비 중장기 신임 교원 수급 계획
- 기본 6법 외, 외대 고유성 반영한 분야 교수진 다양화 (국제지역법, 국제통상법 등)
- 저명 법조인(대법관, 헌법재판관, 법률 각 전문 분야 유명 변호사 등)의 석좌교수, 초빙교수, 겸임교수 적극 지원
- 교육 및 시설 인프라 현대화
- 법학전문대학원 연간 특강 프로그램 지원
- 법학전문대학원 발전기금 추진 체계적 지원
- 동문 네트워크 구축 지원

03. 특수대학원 전략적 운용(온오프, 학위·비학위 하이브리드 방식)

- 산림생태자원 매니지먼트 전공(산림조합중앙회 연계, 협력 추진 중)
- 정책 지원관 및 정책 보좌관
- K-컬처 전공
- 통합 웰니스치유 전공

04. 통번역대학원

- 공공 서비스 통번역(Public Service Translation & Intepreting) 전담 기관
- 가칭 '공공통번역원' 설립 추진, 정부 산하 기관에 흩어져 있는 통번역 업무 통합 및 관리
- 신정부 시 생태계 정책 연동, 통번역대학원의 교육 노하우 접목
- 공공통번역 통합 인증 과정 개설 (법정, 난민, 의료, 이주민 등 분야별로 특성화된 인증, 평가, 재교육 프로그램 개발) 추진
- 듀얼디그리(3년) 개설(통번역 석사 2년 + 1년 과정 ICT, 지역학, 외교 통상, MBA, 국방·안보·방산 등 도메인 지식 분야 MD) 추진
- 통번역대학원 개설 8개 언어 이외 국내 수요가 높은 특수어, 통번역 장·단기 교육 프로그램 개발 (이태리어, 인도어, 포르투갈어, 베트남어, 태국어, 마인어, 우즈베크어 등)



대학원 - 세계 속의 연구 허브, HUFS 대학원

05. HUFS 해외(몽골) 캠퍼스 설립 추진

- 몽골 대기업 OUG(Oyuny Undra Group)와 파트너십 통해 몽골 현지인 위한 '글로벌 MBA 프로그램' 실행 및 대학원 학생 유치
- 몽골 내 필요 학과 개설 통해 HUFS의 몽골 캠퍼스 건립
- 몽골 최고 대기업 GENCO Group과 파트너십 통해 몽골 내 최초의 한국 초·중등 국제학교 설립

06. HUFS 글로벌 교육법인(미주) 설립 추진

- 캘리포니아에 별도 법인을 설립하여 글로벌 전자상거래·무역·K-뷰티 수출 실무 등 자격증·마이크로디그리 과정을 운영
- 화장품·식품 기업 대상 미국 수출 지원 비즈니스 트립 및 B2B 위탁·공공기관 협력 교육으로 글로벌 시장 진출 지원
- 수익은 발전기금·장학금으로 환원해 HUFS 재정 자립도 강화 및 글로벌 브랜드 가치 제고

07. '찾아가는 도심 대학원' (종로/판교/마곡/수서 교육 허브)

- 도심 직장인 등 대상으로 교육 제공
- 실무 중심 석·박사 및 비학위 트랙 운영
- 경영학 전문 박사(DBA)/ AI융합 MBA/경제·사회 분야 수요 반영 최고위과정 개설(노무 등) 과정 기획·운영
- 겸임교수 및 초빙교수제 활용과 HUFS 교수진 순환 파견을 병행하며 야간/주말 수업 운영

08. HUFS Global Graduate Program(해외 대학원 연계)

- K-콘텐츠 실무 모듈(뷰티·푸드·문화·비즈니스)과 통번역 등 외대 특화 융합 교육을 제공
- 프랜차이즈/공동학위(Dual/Joint Degree)를 설계
- 해외 파트너 캠퍼스에서 모듈 운영
- 몽골 캠퍼스 글로벌 MBA 프로그램

AI 캠퍼스 - 인문·지역학×기술 융합의 AI-네이티브 캠퍼스로 전환



01. 정부 예산 확보

- 외대 다국어(네이버 학습 사전, AI허브 데이터, 외국어 교재 데이터 등), HK 및 지역학 데이터를 국가 과제화 추진
- 소버린 AI 독자 AI 파운데이션 모델 프로젝트 컨소시엄 2차 참여 추진(2026년까지 총 10조 예산 규모)
- 국가대표 AI Top5 업스테이지 등과 협업·MOU 체결·공동 연구·매칭 펀딩 유치
- AI 융합인재·AI 중심대학 사업 등 정부 지원사업 선정 추진

02. 수익모델 구축

- 외대 고유의 다국어 데이터·지역학 도메인 지식으로 언어 특화 파인튜닝 sLLM 개발·상용화
- 연구자·학생 참여형 구축 프로세스로 수익모델 창출
- HUFS-AX(AI로 전환) AI 사업 수익을 핵심 재원으로 삼아, 등록금 의존율을 최소화하고 미래 지향적 ‘기본 소득’형 재정 구조로 전환
- 업스테이지와 협력해 AI 행정·학습 혁신 및 다국어·지역학(s)LLM 공동 개발 추진

03. Everyday-AI

- 캠퍼스 공동 활용 LLM 서비스 제공
- 인문·지역학×AI 아이디어 팩토리 운영(바이브 코딩 기반 1인 1앱 개발 지원)
- 학생생활·교육 평가와 연동된 AI 플랫폼 활성화
- (주) 캐럿티브와 협력

04. 전공×AI 융합 플랫폼 지원

- 데이터 통합(벡터 DB) 및 온라인 창구 일원화 플랫폼 구축(포털)
- 단계별 데이터 센터 구축 및 전력 공급
- 융합 연구 친화적인 교원 평가 제도 마련(가중치 부여 등)
- 학부×대학원 공동 연구 연계 지원

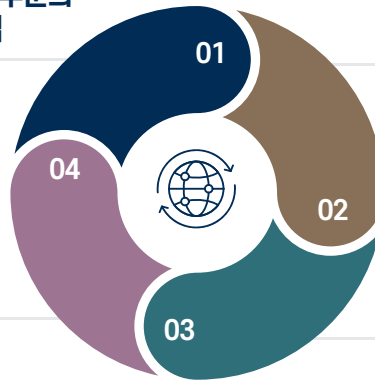
입학 - “하나의 외대, 모두가 연결되는 미래”

01. HUFS-I AM: 글로벌 수준의
혁신적 입학 모델 도입

02. HUFS Harmony:
생애주기형 네트워크 구축

04. 함께 만드는 입시
혁신 거버넌스

03. 입시 경쟁력
강화 전략



01. HUFS-I AM(HUFS-Innovative Admission Model): 글로벌 수준의 혁신적 입학 모델 도입

- ‘하나의 대학’으로 캠퍼스 구분을 폐지하고, 전공 융합 중심의 통합 입시 체계 구축
- 전공 융합 (AI, 데이터, 다국어) 중심의 통합 미래형 입시 체계 구축
- AI 기반 개인 맞춤형 학습 지원(e-Advisor)으로 학습 유지율 향상 및 중도 탈락 방지

02. HUFS Harmony: 생애주기형 네트워크 구축

- 입학부터 사회 진출까지 함께 성장하는 HUFS형 공동체 실현
- 신입생·재학생·졸업생·동문이 하나로 연결되는 지속가능한 네트워크 구축
- 온보딩 강화, 교내외 네트워킹 프로그램 확대를 통한 브랜드 가치 제고

03. 입시 경쟁력 강화 전략

- 글로벌거버넌스리더학부 신설(국제 공공 혁신·글로벌 정책 등)
 - 공공·행정 분야 진출을 목표로 하는 우수 학생 유치
 - 기숙사 우선 입실, 전용 면학실, AI·빅데이터 학습 환경, 국제기구 협력, 산학연계 인턴십 제공
- 송도캠퍼스 약학대학 신설 추진
 - 우수 학생 유치 및 송도캠퍼스 경쟁력 강화
 - HUFS-BMI(HUFS Bio-Medical Institute) 설립으로 연구 중심 체제 구축
 - BME와 교류 기반 생명공학·화학·공학과 연계한 바이오 융합 인재 양성
- HUFS, K-컬처의 글로벌 허브로 도약
 - AI융합대학·디지털콘텐츠학부·한국학과·투어리즘&웰니스학부 협력
 - 다국어 빅데이터·AI 플랫폼을 통한 K-콘텐츠 확산 및 한국학 글로벌화 추진

04. 함께 만드는 입시 혁신 거버넌스

- 학생·교직원·지역사회가 함께 참여하는 입시 정책 협력 시스템 구축
- ‘Idea Jam’ 공모전 등으로 정책 아이디어 발굴 및 평가 과정 투명성 제고

캠퍼스별 산학협력단 맞춤 운영

01. 캠퍼스별 산학협력단 맞춤 운영

- 캠퍼스 맞춤 자율 운영: 서울(어문·사회·국제), 글로벌(공학·자연·인문), 송도(바이오·국제협력) 중심 특성화
- 지역-산업 클러스터 연계 강화: 지자체·산단·연구기관과 상시 공동 과제, 공동 장비, 인력 교류 체계화
- 성과 중심 거버넌스: 캠퍼스별 KPI 정례 공개(과제 수주·간접비·특허·창업·취업 연계), 인센티브 연동



02. 산단 전입금을 연구비 재투자로 단계적 전환

- 양 캠퍼스 집단 과제 시범 사업
 - 박사급 전담 2인 배치(서울·글로벌 각 1인)로 정부 과제 발굴·신청·수주 원스톱 지원
 - 집단 과제(특수 목적 사업 등) 소규모 시범 사업 연간 1~2건 운영, 학과·연구소·지역 기관 연계 확산
- 최신 연구 장비/소프트웨어 지원 및 시설 안전 관리 강화
 - 국가 연구 시설 장비 사용료 지원
 - 자료 해석을 위한 전문 소프트웨어 라이선스 확보
 - 실험실 안전 사고 방지를 위한 시설 안전 강화
- RISE 사업 성공 수행(~2030년 2월까지)
 - 총 21억 원 규모 사업비의 효율적 집행
 - 연구비 최적 배분·전담 인력 확충
 - 2030년 이후 지속 가능한 '지산학 협력' 체계 확립과 중장기 발전 기반 구축
- 송도캠퍼스 산학협력단 출범 준비
 - 송도 전담 산학협력단 조직 구축과 재정 기여도 제고